

Согласовано
Председатель профсоюзной
организации
МБОУ «Рубцовская районная
СОШ № 1»
Н.А.Гребенников
Протокол № 1 от 30.08.2019

Согласовано
Управляющим Советом
Протокол № 1 от 30.08.2019

Утверждаю
Директор МБОУ
«Рубцовская районная
СОШ № 1»
Н.А.Медихова
Приказ № 175 от 30.08.2019



ПОЛОЖЕНИЕ

по оплате труда работников муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения «Рубцовская районная СОШ № 1»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет порядок формирования системы оплаты труда работников МБОУ «Рубцовская районная СОШ № 1», реализующих программы дошкольного общего, начального общего образования, основного общего образования и среднего общего образования (далее – общеобразовательное учреждение).

1.2. Система оплаты труда работников общеобразовательного учреждения устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с частью второй статьи 135 Трудового кодекса Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Алтайского края, нормативными правовыми актами Администрации Рубцовского района.

1.3. Настоящее положение разработано на основе методических рекомендаций Администрации Алтайского края и Постановления администрации Рубцовского района № 326 от 01.07.2019

1.4. Размер заработной платы работников общеобразовательного учреждения отражается в трудовых договорах в соответствии с установленной системой оплаты труда.

1.5. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени.

1.6. Оплата труда работников, полностью отработавших за месяц норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже установленного минимального размера оплаты труда, без учета выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районного коэффициента), оплаты сверхурочной работы, труда в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни (постановление Конституционного Суда РФ от 11.04.2019 г. № 17-П).;

1.7. Тарификационный список педагогического персонала утверждается на учебный год приказом руководителя общеобразовательного учреждения по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации или, при ее отсутствии, иным представительным органом с детализацией гарантированной части оплаты труда (оклад, ставка заработной платы, виды и размеры повышающих коэффициентов и компенсационных

выплат) в соответствии с Положением о системе оплаты труда работников общеобразовательных учреждений с письменным ознакомлением данных работников под подпись.

1.8. Общеобразовательному учреждению необходимо обеспечить предельную долю расходов на оплату труда работников административно-управленческого персонала, вспомогательного и обслуживающего персонала в фонде оплаты труда не более 30 процентов;

1.9. В случае совмещения должностей, выплаты стимулирующего характера устанавливаются по основной должности работника.

2. Формирование фонда оплаты труда общеобразовательного учреждения

2.1. Формирование фонда оплаты труда общеобразовательного учреждения осуществляется в пределах объема финансовых средств, предоставляемых учреждению на текущий финансовый год за счет субвенции из краевого бюджета в соответствии с количеством обучающихся, нормативами расходов по заработной плате на одного обучающегося, получающего образование по программам начального общего образования, образовательным программам основного общего образования и образовательным программам среднего общего образования, утвержденными законом Алтайского края о краевом бюджете, с применением районного коэффициента, коэффициентов удорожания образовательной услуги по видам классов и формам обучения, поправочных коэффициентов для данного общеобразовательного учреждения, утвержденных нормативным правовым актом Администрации Рубцовского района.

3. Формирование централизованного фонда стимулирования труда руководителей общеобразовательных учреждений

3.1. Комитет Администрации Рубцовского района Алтайского края по образованию (сокращенное название - комитет Администрации района по образованию) формирует централизованный фонд стимулирования труда руководителей общеобразовательных учреждений (далее – руководителей). Размер централизуемой доли фонда оплаты труда – 1 % от фонда оплаты труда работников общеобразовательных учреждений.

3.2. Распределение централизованного фонда стимулирования труда руководителей осуществляется с учетом целевых показателей эффективности деятельности общеобразовательных учреждений и показателей эффективности деятельности руководителей, в соответствии с Положением о порядке распределения централизованного фонда стимулирования труда руководителей общеобразовательных учреждений, учитывающим показатели деятельности общеобразовательных учреждений, утверждённых постановлением Администрации Рубцовского района.

Указанные показатели включаются в трудовые договоры (эффективный контракт) с руководителями общеобразовательных учреждений.

Для руководителей устанавливаются следующие выплаты

стимулирующего характера:

ежемесячная премия за высокую результативность профессиональной деятельности (эффективность деятельности) и качественное предоставление образовательных услуг;

премиальные выплаты по итогам работы.

Выплаты стимулирующего характера осуществляются за счет централизованного фонда стимулирования руководителей. Размеры, условия и порядок выплат определяются нормативным правовым актом Администрации Рубцовского района.

Периодичность оценки эффективности деятельности общеобразовательных учреждений и их руководителей устанавливается комитетом Администрации района по образованию.

В состав комиссии по распределению централизованного фонда стимулирования руководителей общеобразовательных учреждений включается представитель территориальной профсоюзной организации работников образования.

4. Оплата труда педагогических работников

4.1. Заработная плата педагогических работников включает в себя оклад (должностной оклад), ставку заработной платы, повышающие коэффициенты, выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

4.1.1. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы педагогических работников общеобразовательных учреждений устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей по соответствующим квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп (далее - «ПКГ») не ниже минимальных окладов (с учётом компенсации на книгоиздательскую продукцию) согласно приложению 1 настоящему положению.

4.1.2. Повышение минимальных размеров окладов (должностных окладов) ставок заработной платы работников, осуществляется на основании нормативных правовых актов органов местного самоуправления. Минимальные размеры окладов (должностных окладов) работников, ставок заработной платы увеличиваются в установленном размере и в пределах средств, предусмотренных в бюджете на текущий год.

4.1.3. К окладу (должностному окладу), ставке заработной платы педагогических работников общеобразовательного учреждения устанавливаются повышающие коэффициенты с учетом:

квалификационной категории;

средней наполняемости классов по образовательной организации (филиала);

специфики работы.

4.1.4. Порядок применения повышающих коэффициентов к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы педагогических работников определен настоящим положением.

4.1.5. Повышающий коэффициент с учетом квалификационной категории педагогического работника устанавливается:

для имеющих первую категорию - 1,2;

для имеющих высшую категорию - 1,3.

4.1.6. При средней наполняемости классов в общеобразовательном учреждении свыше 14 человек устанавливается повышающий коэффициент, который рассчитывается по формуле:

$K = 1 + (N_{\text{ср.}} - 14) * 0,009$, где:

K - повышающий коэффициент с учетом наполняемости классов;

$N_{\text{ср}}$ - средняя наполняемость общеобразовательного учреждения (филиала), которая устанавливается приказом учредителя на основании данных АИС «Сетевой регион. Образование» по состоянию на 01 сентября текущего года.

Повышающие коэффициенты специфики работы устанавливаются в размерах, определенных в соответствии с приложением 2 к настоящему положению.

4.1.7. Применение повышений, указанных в пункте 4.1.3. осуществляется к размеру оплаты за фактический объем учебной нагрузки и (или) педагогической работы.

При наличии у работников права на применение повышений по нескольким основаниям их величины по каждому основанию определяются отдельно и суммируются.

4.2. Виды выплат компенсационного характера педагогическим работникам, порядок и условия их назначения определяются локальными нормативными актами общеобразовательного учреждения с учетом настоящего положения.

Педагогическим работникам устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера:

выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда: от 3% до 12% или от 210 руб. до 840 руб.

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, работе в выходные и нерабочие праздничные дни, за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы), исходя из должностных окладов совмещаемой должности (социальный педагог, старший вожатый, педагог-психолог, библиотекарь)

выплаты за работу, не входящую в круг основных должностных обязанностей (проверка тетрадей, заведование кабинетами, методическими объединениями, классное руководство, психолого-педагогическое сопровождение детей-инвалидов и иная деятельность, непосредственно связанная с учебным процессом):

1) за классное руководство устанавливается доплата от количества учащихся:

в 1-11 классах:

до 14 чел	от 14 чел и выше
1000 рублей: 14* кол-во человек в классе	не более 1000 рублей

за проверку тетрадей:

от количества учащихся по учебным предметам Русский язык, Математика, Начальные классы

количество учащихся в классе	сумма выплаты за работу
от 1 до 5 учащихся	от 200 руб. до 300 руб.
от 6 до 13 учащихся	от 350 руб. до 500 руб.
от 14 до 19 учащихся	от 550 руб. до 900 руб.

2) За руководство методическим объединением учителей от 150 руб. до 500 руб.

4) за заведование учебно-опытным участком (1 апреля по 30 сентября) от 300 руб. до 500 руб.

5) за внеклассную работу по пропаганде ЗОЖ, организацию спортивно-оздоровительной работы в школе от 1000 руб. до 3000 руб.

6) за заведование кабинетами: химия, физика, информатика, мастерские, спортивный зал от 500 руб. до 600 руб.

7) за работу со школьным сайтом от 500 руб. до 1500 руб.

8) за работу с базами ОГЭ, ЕГЭ, ВПР от 500 руб. до 1000 руб.

9) за работу с администратора электронного журнала «Сетевой край» от 500 руб. до 1500 руб.

10) за работу с программой ЕГИССО от 500 руб. до 1000 руб.

11) за ведение делопроизводства от 1000 руб. до 2000 руб.

12) за работу с библиотечным фондом – 10 % ставки библиотекаря.

13) за выполнение обязанностей ответственного за безопасность дорожного движения, механика от 500 руб. до 1000 руб.

14) за выполнение других обязанностей, не входящих в должностные обязанности работника (исполнение обязанностей зам. директора по ВР, старший вожатый и т.д.) – от 1000 руб. до 6000 руб.

15) выплаты за реализацию адаптированных образовательных программ в условиях инклюзивного класса, от 200 руб. до 500 руб. за 1 учащегося, по программам для обучающихся с умственной отсталостью (8.1 и 8.2)

16) выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент); персонифицированная доплата.

4.2.1. Выплаты компенсационного характера работникам общеобразовательных учреждений в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время), устанавливаются в соответствии со статьями 149 - 154 Трудового кодекса Российской Федерации.

4.2.2. Выплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, осуществляется в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации. В целях определения размера указанных выплат работодателем организуется проведение специальной оценки условий труда.

4.2.3. Размер, виды и условия выплат компенсационного характера педагогическим работникам за работу, не входящую в круг основных должностных обязанностей (проверка тетрадей, заведование кабинетами, методическими объединениями, классное руководство, психолого-педагогическое сопровождение детей-инвалидов и иная деятельность, связанная с образовательным процессом), устанавливаются самостоятельно локальными нормативными актами общеобразовательного учреждения.

Размеры выплат устанавливаются общеобразовательными учреждениями в абсолютных величинах, либо определяются в процентах от размеров установленных по квалификационному уровню ПКГ по занимаемой должности окладов (должностных окладов), ставок заработной платы.

При определении размеров доплат в относительных значениях (процентах) не учитываются предусмотренные системой оплаты труда повышающие коэффициенты к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

Выплата за классное руководство устанавливается в абсолютном размере, но не менее размера, установленного до изменения системы оплаты труда, в зависимости от наполняемости класса.

Размер доплаты за психолого-педагогическое сопровождение детей-инвалидов устанавливается общеобразовательным учреждением самостоятельно пропорционально реализуемым мероприятиям индивидуального плана психолого-педагогического сопровождения указанной категории обучающихся в пределах средств, выделенных на эти цели.

Деятельность по психолого-педагогическому сопровождению обучающихся из числа детей-инвалидов, осуществляется в соответствии с постановлением Администрации Алтайского края от 30.01.2013 № 37 «Об утверждении положения об организации психолого-педагогического сопровождения обучающихся из числа детей-инвалидов в общеобразовательных организациях Алтайского края, реализующих программы начального общего, основного общего, и среднего (полного) общего образования».

4.2.4. Размер выплат за реализацию адаптированных образовательных программ в условиях инклюзивного класса устанавливаются педагогическому работнику пропорционально количеству часов учебного плана по реализуемым адаптированным образовательным программам общеобразовательным учреждением самостоятельно.

4.2.5. Выплаты работникам общеобразовательного учреждения, занятым в местностях с особыми климатическими условиями, устанавливаются в соответствии со статьей 148 Трудового кодекса Российской Федерации.

К выплатам за работу в местностях с особыми климатическими условиями относятся районные коэффициенты. Размеры районных коэффициентов устанавливаются в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации.

4.2.6. Персонифицированные доплаты устанавливаются в следующих случаях:

если месячная заработная плата работника (без учета районного

коэффициента, оплаты сверхурочной работы, труда в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни (постановление Конституционного Суда РФ от 11.04.2019 г. № 17-П), полностью отработавшего в этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), оказывается ниже минимального размера оплаты труда, установленного действующим законодательством. Персонифицированная доплата до минимального размера оплаты труда выплачивается в размере разницы между сложившейся месячной заработной платой (без учета районного коэффициента, оплаты сверхурочной работы, труда в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни (постановление Конституционного Суда РФ от 11.04.2019 г. № 17-П) и установленным минимальным размером оплаты труда;

если месячная заработная плата работника (без учета выплат стимулирующего характера) оказывается ниже месячной заработной платы (без учета выплат стимулирующего характера), выплачиваемой до вступления в силу настоящего положения. Персонифицированная доплата до прежнего размера заработной платы выплачивается в размере разницы между сложившейся месячной заработной платой (без учета выплат стимулирующего характера) и месячной заработной платой (без учета выплат стимулирующего характера), выплачиваемой до вступления в силу настоящего положения. Персонифицированная доплата до прежнего размера заработной платы устанавливается при условии сохранения объема должностных обязанностей работника (нагрузки) и выполнения им работы той же квалификации.

4.2.7. Выплаты компенсационного характера осуществляются в пределах фонда оплаты труда общеобразовательного учреждения в соответствующем финансовом году.

4.2.8. Размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными актами, содержащими нормы трудового права.

4.3 Виды выплат стимулирующего характера педагогическим работникам, порядок и условия их назначения определяются локальными нормативными актами общеобразовательного учреждения, разработанными с учетом настоящего положения, по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации, или, при ее отсутствии, иным представительным органом работников.

4.3.1. Для педагогических работников общеобразовательного учреждения устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

ежемесячная выплата за результативность и качество работы;

ежемесячная выплата за стаж непрерывной работы;

ежемесячная выплата за наличие ученой степени;

ежемесячная выплата за наличие почетных званий и отраслевых наград;

ежемесячная выплата выпускникам образовательных организаций высшего образования и среднего профессионального образования, впервые поступившим на работу;

ежемесячная выплата выпускникам образовательных организаций

высшего и среднего профессионального образования, закончившим с отличием, впервые поступившим на работу в образовательную организацию, в течение первых трех лет;

единовременные (разовые) премии (к профессиональному празднику, юбилейным датам, по случаю присвоения почетных званий, награждения почетными грамотами, отраслевыми (ведомственными) наградами и другие).

4.3.2. Выплаты за результативность и качество работы педагогическим работникам устанавливаются в зависимости от показателей оценки результативности их профессиональной деятельности, которые определяются в соответствии с локальным актом образовательной организации, согласованным с выборным органом первичной профсоюзной организации, при ее отсутствии - иным представительным органом работников.

Размер выплаты за результативность и качество работы определяется в соответствии с оценочными листами, утвержденными локальным актом учреждения, путем умножения количества набранных баллов на стоимость одного балла.

4.3.3. Ежемесячные выплаты за стаж непрерывной работы в общеобразовательном учреждении, осуществляющих образовательную деятельность на педагогических должностях, устанавливаются от окладов (должностных окладов), ставок заработной платы педагогических работников, устанавливаемых по квалификационному уровню ПКГ, предусмотренных за норму часов педагогической работы или учебной нагрузки за ставку заработной платы (без учета фактического объема), в следующих размерах:

от 3 лет до 10 лет - 5 процентов;

от 10 лет до 15 лет - 10 процентов: свыше 15 лет — 15 процентов.

4.3.4. Размер ежемесячной выплаты за наличие ученой степени по профилю деятельности устанавливается от окладов (должностных окладов), ставок заработной платы педагогических работников, устанавливаемых по квалификационному уровню ПКГ, предусмотренных за норму часов педагогической работы или учебной нагрузки за ставку заработной платы (без учета фактического объема), в следующих размерах:

кандидата наук - 10 процентов, но не более 3000 рублей в месяц;
доктора наук - 20 процентов, но не более 7000 рублей в месяц. Ежемесячная выплата стимулирующего характера за наличие ученой степени устанавливается после принятия Высшей аттестационной комиссией решения о присуждении ученой степени в соответствии с порядком установленным законодательством Российской Федерации.

4.3.5. Ежемесячные стимулирующие выплаты за наличие почетных званий, отраслевых наград производятся от окладов (должностных окладов), ставок заработной платы педагогических работников, устанавливаемых по квалификационному уровню ПКГ, предусмотренных за норму часов педагогической работы или учебной нагрузки за ставку заработной платы (без учета фактического объема), в следующих размерах:

для педагогических работников, имеющих почетные звания «Народный учитель Российской Федерации», «Заслуженный учитель Российской Федерации», «Народный учитель СССР», «Заслуженный учитель школы РСФСР», аналогичные почетные звания союзных республик,

входивших в состав СССР, а также другие почетные звания, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю преподаваемых дисциплин - 10 %;

для педагогических работников, награжденных отраслевыми наградами: нагрудным знаком «Почетный работник общего образования Российской Федерации» или значком «Отличник народного просвещения» - 5%.

При наличии у педагогического работника нескольких оснований (почетное звание, отраслевая награда) выплата устанавливается по одному из оснований (максимальному).

4.3.6. Ежемесячные выплаты выпускникам образовательных организаций высшего и среднего профессионального образования, впервые поступившим на работу, устанавливаются на первые три года от окладов (должностных окладов), ставок заработной платы педагогических работников, устанавливаемых по квалификационному уровню ПКГ, предусмотренных за норму часов педагогической работы или учебной нагрузки за ставку заработной платы (без учета фактического объема), в следующих размерах:

первый год - не менее 30 процентов;

второй год - не менее 20 процентов;

третий год - не менее 10 процентов.

Основание: п. 10.2 Регионального отраслевого соглашения по организациям Алтайского края, осуществляющим образовательную деятельность, на 2016-2018 годы, с дополнениями и изменениями от 26.12.2018 г. и продлением срока действия до 2021 года.

4.3.7. Размер ежемесячной выплаты выпускникам образовательных учреждений высшего и среднего профессионального образования, закончившим с отличием, впервые поступившим на работу, в течение первых трех лет устанавливается образовательной организацией самостоятельно.

4.3.8. Единовременные (разовые) премии (к профессиональному празднику, юбилейным датам, по случаю присвоения почетных званий, награждения почетными грамотами, отраслевыми наградами и другие), производятся на основании приказа руководителя общеобразовательного учреждения за счет сложившейся экономии по фонду оплаты труда, с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или, при её отсутствии - иного представительного органа работников.

5. Расчет заработной платы руководителей общеобразовательных учреждений, их заместителей, руководителей структурных подразделений, главных бухгалтеров

5.1. Заработная плата руководителей общеобразовательных учреждений, их заместителей, руководителей структурных подразделений, главных бухгалтеров состоит из должностных окладов, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

5.2. Должностной оклад руководителя образовательного учреждения рассчитывается исходя из минимального размера должностных окладов руководителей муниципальных бюджетных общеобразовательных учреждений

в соответствии с группой по оплате труда руководителей образовательных учреждений по следующей формуле:

$Dp = MDr \times A \times Psz \times Kc + 100$, где:

Dp - должностной оклад руководителя образовательного учреждения;

MDr - минимальный размер должностного оклада руководителя образовательного учреждения, принятый согласно приложению 4 к настоящему положению в соответствии с группой по оплате труда руководителя образовательного учреждения, установленной органом местного самоуправления;

A - повышающий коэффициент с учётом квалификационной категории руководителя образовательного учреждения;

Psz - коэффициент с учётом наличия учёной степени по профилю образовательного учреждения, почётного звания или отраслевой награды;

Kc - коэффициент в размере 1,25 за работу в сельской местности;

100 - компенсация за учебно-методическую литературу в рублях.

5.3. Отнесение общеобразовательных учреждений к группам по оплате труда руководителей осуществляется комитетом Администрации района по образованию в зависимости от объемных показателей деятельности общеобразовательных учреждений в соответствии с положением о порядке отнесения муниципальных общеобразовательных учреждений к группам по оплате труда руководителей, утверждённым постановлением Администрации района.

Размеры коэффициентов по группам оплаты труда руководителей общеобразовательной организации (Kp) в зависимости от количества набранных баллов по объемным показателям:

1 группа - коэффициент 1,8;

2 группа - коэффициент 1,6;

3 группа - коэффициент 1,4;

5.4. Должностные оклады заместителей руководителей общеобразовательных учреждений, главных бухгалтеров устанавливаются на 10-30 процентов ниже должностных окладов руководителей учреждений (без учета выплат руководителю образовательного учреждения за наличие квалификационной категории, ученой степени по профилю образовательного учреждения, почетного звания или отраслевой награды).

Рассчитанные таким образом размеры должностных окладов увеличиваются на повышающие коэффициенты с учетом квалификационной категории, результатов аттестации на подтверждение соответствия занимаемой должности (в размере до 1,15), ученой степени по профилю образовательного учреждения, почетного звания или отраслевой награды, которые имеют заместители руководителей общеобразовательных учреждений.

Размер должностного оклада главного бухгалтера увеличивается на повышающий коэффициент с учетом почетного звания или отраслевой награды.

В должностные оклады заместителей руководителей общеобразовательных организаций, деятельность которых связана с организацией образовательного процесса, включается размер ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями в размере, установленной действующим

законодательством по состоянию на 31 декабря 2012 года.

5.5. Должностной оклад заместителя руководителя образовательного учреждения и главного бухгалтера рассчитывается по формуле:

$Дзр = МДр \times Пзам \times А \times Псз \times Кс + 100$, где:

Дзр - должностной оклад заместителя руководителя образовательного учреждения, главного бухгалтера (далее – заместителя руководителя);

МДр - минимальный размер должностного оклада, установленный руководителю образовательного учреждения;

Пзам – коэффициент, понижающий минимальный размер должностного оклада, установленный заместителю руководителя (в размере от 0,6 до 0,9);

А – повышающий коэффициент с учётом квалификационной категории заместителя руководителя (в размере до 1,15);

Псз – коэффициент с учётом наличия учёной степени по профилю образовательного учреждения, почётного звания или отраслевой награды;

Кс – коэффициент в размере 1,25 за работу в сельской местности;

100 – компенсация за учебно-методическую литературу в рублях (только заместителям руководителя, деятельность которых непосредственно связана с образовательным процессом).

5.6. Выплаты за наличие квалификационной категории, ученой степени, почетного звания или отраслевой награды, а также выплаты компенсационного характера осуществляются из специальной части фонда оплаты труда административно-управленческого персонала в порядке, установленном для педагогического персонала общеобразовательной организации.

5.7. Выплаты стимулирующего характера для заместителей руководителей общеобразовательных организаций, главных бухгалтеров осуществляются за счет стимулирующей части фонда оплаты труда общеобразовательных организаций.

5.8. Выплаты стимулирующего характера заместителям руководителя общеобразовательного учреждения устанавливаются с учётом достижения целевых показателей эффективности их работы, устанавливаемых руководителем учреждения.

Среднемесячная заработная плата заместителей руководителя и главного бухгалтера общеобразовательного учреждения, формируемая из всех источников финансового обеспечения, не может превышать 90% заработной платы руководителя образовательного учреждения, предусмотренной трудовым договором.

Ответственность за соблюдение установленного соотношения размера заработной платы руководителя образовательного учреждения и заработной платы заместителей руководителя и главного бухгалтера возлагается на руководителя учреждения.

5.9. В трудовом договоре с руководителем общеобразовательной организации могут быть предусмотрены дополнительные выплаты за счет средств, получаемых от приносящей доход деятельности. Порядок осуществления таких выплат определяется комитетом Администрации района по образованию.

5.10. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, его заместителей и главного бухгалтера муниципального общеобразовательного учреждения, формируемой за счёт всех источников

финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников соответствующего муниципального общеобразовательного учреждения (без учёта заработной платы руководителя, его заместителей и главного бухгалтера) устанавливается в кратности от 1 до 4

5.11. Информация о рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной плате руководителя, его заместителей и главного бухгалтера муниципального общеобразовательного учреждения размещается в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на официальном портале органов местного самоуправления Администрации Рубцовского района

В целях размещения указанной информации муниципальное общеобразовательное учреждение представляет в комитет по образованию Администрации Рубцовского района не позднее 1 марта года, следующего за годом, за который информация подлежит размещению, данные о среднемесячной заработной плате руководителя, его заместителей и главного бухгалтера по форме, установленной постановлением Администрации Рубцовского района

6. Заключительные положения

6.1. Оплата труда иных педагогических работников, учебно-вспомогательного, младшего обслуживающего персонала осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников муниципальных учреждений Рубцовского района.

Стимулирующие выплаты для данных категорий работников осуществляются в размерах и порядке, установленных локальными актами общеобразовательных учреждений и (или) коллективными договорами.

6.2. В случае недостаточности средств базовой части фонда оплаты труда на выплату окладов педагогическим работникам, осуществляющим учебный процесс, в связи с увеличением численности обучающихся на дому, на эти цели могут направляться средства из стимулирующей части фонда оплаты труда.

6.3. В случае образования экономии фонда оплаты труда в общеобразовательном учреждении, при условии выполнения муниципального задания, сэкономленные средства направляются на увеличение премиальных выплат сотрудникам учреждения.

6.4. В случае образования экономии фонда оплаты труда в общеобразовательном учреждении, сложившейся за счет средств инновационного фонда, сэкономленные средства направляются на выплаты педагогическим работникам, которым были установлены указанные выплаты.

Размеры минимальных окладов педагогических работников (с учётом ежемесячной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукции*)

Квалификационный уровень	Наименование должностей	Размер минимальных окладов, рублей
1	2	
Первый	Музыкальный руководитель; старший вожатый	6734
Второй	Концертмейстер; педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог; тренер-преподаватель	6734
Третий	Воспитатель; методист; педагог-психолог; старший инструктор-методист; старший педагог дополнительного образования; старший тренер-преподаватель	7010
Четвертый	Педагог-библиотекарь; преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности; руководитель физического воспитания; старший воспитатель; старший методист; тьютор; учитель; учитель-дефектолог; учитель-логопед (логопед)	7010

*Согласно ст. 108 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».